

**STRATEGI PENGEMBANGAN TALENTA DAN LINGKUNGAN UNTUK
MENINGKATKAN DAYA SAING PERUSAHAAN PT. UNILIVER TBK**

Rima Rahmanida
Universitas Nusa Putra

| | | |
|---|------------------------|-------------------------|
| Correspondence | | |
| Email: rima.rahmanida_mn23@nusaputra.ac.id | No. Telp: | |
| Submitted: 15 Juni 2024 | Accepted: 21 Juni 2024 | Published: 22 Juni 2024 |

ABSTRACT

This research investigates the relationship between employee talent development strategies and the environment to increase the competitiveness of PT companies. Uniliver Tbk. by using quantitative methods such as distributing questionnaires via Google Form. to employees, the sample for this study was 25 respondents. The results of the analysis show that talent development strategies and the environment have a significant effect on increasing the company's competitiveness.

Keywords: strategy, development, competitiveness

ABSTRAK

Penelitian ini menginvestigasi hubungan antara strategi pengembangan talenta karyawan, dan lingkungan terhadap meningkatkan daya saing perusahaan PT. Uniliver Tbk. dengan menggunakan metode kuantitatif seperti menyebarkan kuesioner yang melalui Google Form. kepada karyawan, sampel penelitian ini adalah 25 responden. Hasil analisis menunjukkan bahwa strategi pengembangan talenta dan lingkungan berpengaruh signifikan terhadap meningkatkan daya saing perusahaan.

Kata kunci: strategi, pengembangan, daya saing

PENDAHULUAN

Di era globalisasi yang kompetitif, perusahaan dihadapkan pada berbagai tantangan untuk mempertahankan dan meningkatkan daya saingnya. Salah satu cara untuk mencapai hal ini adalah dengan mengembangkan talenta karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Talenta karyawan yang berkualitas dan lingkungan kerja yang positif dapat mendorong produktivitas, inovasi, dan retensi karyawan, yang pada akhirnya dapat meningkatkan daya saing perusahaan.

Dalam lanskap bisnis yang dinamis dan kompetitif saat ini, perusahaan seperti PT Unilever Tbk terus menghadapi tantangan dalam mempertahankan dan memperkuat keunggulan kompetitif mereka. Di tengah kondisi ini, pengembangan talenta yang efektif dan pembinaan lingkungan kerja yang kondusif telah menjadi faktor penting dalam mencapai kesuksesan berkelanjutan. Dengan membina tenaga kerja yang penuh dengan talenta dan menumbuhkan lingkungan kerja yang positif, perusahaan dapat memperoleh manfaat yang signifikan, termasuk peningkatan produktivitas, inovasi, dan retensi karyawan.

PT Unilever Tbk, sebuah perusahaan barang konsumen multinasional terkemuka, menyadari pentingnya pengembangan bakat dan faktor lingkungan dalam mendorong daya saingnya. Perusahaan telah menerapkan berbagai strategi untuk menumbuhkan budaya pembelajaran dan pertumbuhan berkelanjutan, sekaligus menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan menarik.

Menurut Bersin & Associates (2007): Strategi pengembangan talenta adalah sebuah proses yang dirancang untuk membantu organisasi menarik, mengembangkan, dan mempertahankan talenta terbaik untuk mencapai keunggulan kompetitif.

Menurut Bintarto: Lingkungan adalah semua sesuatu yang ada di sekitar kehidupan manusia, baik benda hidup maupun benda mati yang mempengaruhi sekaligus dipengaruhi oleh sikap dan tindakan yang dimiliki oleh manusia.

Menurut Amitabh V. Peteraf dan Jay Barney (2003): Meningkatkan daya saing perusahaan adalah upaya untuk membangun keunggulan kompetitif yang berkelanjutan dengan memanfaatkan sumber daya dan kapabilitas internal perusahaan. Sumber daya dan kapabilitas ini harus berharga, langka, sulit untuk ditiru, dan tidak dapat digantikan.

METODE

Jenis penelitian ini dengan menggunakan penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT. Uniliver Tbk melalui platform online Kuesioner akan berisi pertanyaan terkait strategi pengembangan talenta dan lingkungan. Sampel penelitian terdiri dari 25 responden yang telah mengisi kuesioner yang disebar melalui Google Form, Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis menggunakan statistik deskriptif dan asosiatif untuk mengetahui bagaimana strategi pengembangan talenta dan lingkungan terhadap daya saing perusahaan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji regresi ganda

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,598 ^a | ,358 | ,299 | 4,038 |

a. Predictors: (Constant), lingkungan, strategi pengembangan talenta

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 | Regression | 199,777 | 2 | 99,889 | 6,125 | ,008 ^b |
| | Residual | 358,783 | 22 | 16,308 | | |
| | Total | 558,560 | 24 | | | |

a. Dependent Variable: meningkatkan daya saing perusahaan

b. Predictors: (Constant), lingkungan, strategi pengembangan talenta

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 18,246 | 7,137 | | 2,556 | ,018 |
| | strategi pengembangan talenta | -,105 | ,290 | -,081 | -,363 | ,720 |
| | Lingkungan | 1,063 | ,366 | ,647 | 2,902 | ,008 |

a. Dependent Variable: meningkatkan daya saing perusahaan

Uji reliabilitas**Case Processing Summary**

| | | N | % |
|-------|-----------------------|----|-------|
| Cases | Valid | 25 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 25 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,769 | 2 |

Uji normalitas**Tests of Normality**

| | Kolmogorov-Smirnov ^a | | | Shapiro-Wilk | | |
|------------------------------------|---------------------------------|----|-------|--------------|----|------|
| | Statistic | df | Sig. | Statistic | df | Sig. |
| meningkatkan daya saing perusahaan | ,119 | 25 | ,200* | ,951 | 25 | ,270 |

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

KESIMPULAN

Kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan menggunakan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Uniliver Tbk, dapat disimpulkan bahwa strategi pengembangan talenta dan lingkungan berperan penting terhadap meningkatkan daya saing perusahaan pada PT. Uniliver Tbk.

UCAPAN TERIMA KASIH

Saya ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada para karyawan yang telah berkontribusi dan partisipasi mereka dalam penelitian jurnal ini. Tanpa dukungan mereka, penelitian ini tidak akan terwujud. Kami menghargai waktu dan upaya yang mereka luangkan untuk mengisi kuesioner dan berbagi pengalaman mereka menjadi karyawan PT. Unilever Tbk. Setiap tanggapan yang kami terima telah memberikan wawasan yang berharga bagi pemahaman kami. Harapan kami, hasil dari penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan layanan dan pengalaman berbelanja online di masa depan.

REFERENSI

<https://www.unilever.co.id/>

<https://joshbersin.com/2007/07/high-impact-talent-management-the-top-22/>

<https://www.gramedia.com/literasi/pengertian-lingkungan-menurut-para-ahli/>

<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/03090590010321061/full/html>